



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Työelämän laadusta kilpailukykyä ja rekrytointietua- hanke



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa

EU:lta
2014–2020

Toteutusaika

1.08.2022-

31.10.2023

Ovatko palat kohdillaan?

- Henkilöstöstä 100% on ihmisiä
- Työelämän laatu ja tuloksellisuus muokkaavat toisiaan.
- Työntekijän jaksaminen
- Viihtyvyys ja luovuus
- Yrityksen tuottavuus



Mitä ja miksi?

- **Päätavoitteena** on auttaa yritystä analysoimaan oman organisaation työelämän laatua ja tunnistamaan kehittämiskohteita.
- **Pitkän tähtäimen tavoitteena** on parantaa yrityksen työntekijöiden työhyvinvointia, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä houkuttelevuutta.

Yrityksesi työelämän laadun kehittämisspolku

Työelämän laadusta kilpailukykyä ja rekrytointietua

1. vaihe

1.11.2022-31.1.2023

KEHITTÄMISTARPEEN TUNNISTAMINEN

- Yritys on havainnut rekrytointihaasteita ja/tai haluaa kehittyä nykyaikaisessa henkilöstöjohtamisessa
- Yrittäjät ja yrityksen henkilöstö vastaavat sähköiseen QWL-kyselyyn.
- Yrittäjä keskustelelee ELY-keskuksen asiantuntijan kanssa yrityksen vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

2. vaihe

1.1.-28.2.2023

MITTAUSTULOKSISTA TOIMENPITEISIIN

- Käydään läpi kyselystä nousevat vahvuudet ja määritellään kehittämiskohteet
- Yritys laatii kehittämissuunnitelman yhteistyössä ELY-keskuksen asiantuntijan kanssa

3. vaihe

1.3.-30.9.2023

KEHITTÄMISTOIMENPITEET YRITYKSESSÄ

- Valittujen teemojen pohjalta yritys kehittää toimintaansa
 1. Yritykselle räätälöidyllä valmennuksella
 2. Teemakohtaisilla koulutuksilla, jotka toteutetaan verkossa
- Koulutuksiin voivat osallistua yrittäjät, esimiehet ja työntekijät tarpeidensa ja sovitun kehittämistavoitteen mukaisesti

Tulokset

- Tunnistat yrityksesi vahvuudet ja opit hyödyntämään niitä rekrytointivaltteina
- Saat selville kehittämiskohteita ja löydät välineitä kehittämiseen
- Tunnistat ja osaat hyödyntää olemassa olevia yrityksen kehittämispalveluja
- **Työhönsä tyytyväiset työntekijät tekevät parempaa tulosta**
- **Yrityksesi on kiinnostava työpaikka ja yrityksen imago on hyvä**

Uuden ajan henkilöstökysely

- QWL eli QUALITY OF WORKING LIFE tarkoittaa organisaation hyvinvoinnin ja organisaation henkilöstön kokeman työhyvinvoinnin yhdistelmää.
- Perustana Lapin yliopistossa kehitetty tieteellisesti validi mittausmenetelmä
- Työelämän koettu laatu saadaan selville 15 kysymyksen avulla (5+5+5) = QWL indeksi
- Työhyvinvointi muutetaan henkilöstön suorituskyvyksi luotettavalla tavalla
- Ei vain pelkkä kysely, vaan kehittämistyön väline (tulosten analysointi ja toimenpiteiden suunnittelu yhdessä henkilöstön kanssa)

QWL- indeksi syntyy 15 kysymyksen avulla

Fyysinen ja emotionaalinen turvallisuus (FE) 5 kysymystä

* perusta suorituskyvyille

Yhteenkuuluvuus ja identiteetti (YI) 5 kysymystä

* lisää suorituskykyä

Päämäärät ja luovuus (PL) 5 kysymystä

* merkittävä suorituskyvyn lisääjä

* edellytys, että FE ja YI ovat kunnossa

- Marko Kesti: [Työelämän laadun indeksi \(QWL-indeksi\) - YouTube](#)

$$QWL = FE \times \left(\frac{YI + PL}{2} \right)$$

Hyötyisikö yrityksesi osallistumisesta?

- Yrityksessäsi ei ole vielä tutkittu työelämän laatua ja/tai
 - Olet kohdannut rekrytointihaasteita viime aikoina
 - Työntekijöitä yrityksessäsi on 10-30 henkilöä
 - Voitte sitoutua käyttämään aikaa valmennukseen (koko henkilöstö)
 - Olette valmiita hyppäämään yrityskohtaiselle valmennuspolulle (räätälöityy juuri teidän tarpeidenne mukaan, QWL-tulosten myötä)
 - Haluatte laatia oman kehittämissuunnitelman, joka tukee työelämän laatua yrityksessänne
-
- Enintään 20 yritystä
 - Osallistuminen on maksutonta

Kysy lisää, ilmoittaudu mukaan:

Projektipäällikkö

Anu Piirainen

puh. +358 295 023 086

anu.piirainen@ely-keskus.fi



Projektisuunnittelija

Henna Hietakangas

puh. +358 295 023 891

henna.hietakangas@ely-keskus.fi

