



kao.fi

KAINUUN AMMATTIOPISTO

Oppisopimus

- perustuu työsuhteeseen ja voidaan solmia
 - uuteen työsuhteeseen
 - olemassa olevaan työsuhteeseen
 - yrittäjälle (yrittäjän oppisopimus)
- voidaan solmia mikro-, pk-yrityksiin sekä suurille työnantajille yksityiselle tai julkiselle sektorille sekä myös yhdistyksiin ja järjestöihin
- joustava aloitus, koulutukseen on jatkuva haku ympäri vuoden
- oppisopimukselle ei ole minimikestoaa
 - voidaan solmia myös lyhyisiin työsuhteisiin alkaen 2 vk >, kesä- tai kausityöhön

Mitä tarkoittaa työntekijän kouluttaminen oppisopimuksella?

- oppisopimus on määräaikainen työsopimus (uusi työsuhde)
- työsuhteessa jo olevan henkilöä kouluttaessa työsuhteen rinnalle solmitaan määräaikainen oppisopimus
 - toistaiseksi voimassa oleva työsopimus säilyy taustalla

Työnantaja

- vastaa työsuhteeseen liittyvistä velvoitteista
- noudattaa työsopimuslakia ja alan työehtosopimusta
 - opiskelijan palkkaus TES:n mukainen sivukuluineen
 - koeaika
 - työaika keskimäärin vähintään 25 h/vko koulutustavoitteen mukaisissa työtehtävissä
 - mahdollista myös osa-aikatyöhön rekrytoitavalle tai osa-aikatyössä olevalle

- työpaikalla tapahtuva oppiminen on aina pääroolissa
 - opiskelija työskentelee työpaikalla koulutustavoitteen mukaisissa työtehtävissä
 - työnantaja nimeää työpaikalta työpaikkaohjaajan perehdyttämään ja ohjaamaan opiskelijaa sekä arvioimaan opiskelijan oppimista / näytön
 - myös muut työpaikan työntekijät voivat osallistua opiskelijan ohjaukseen
- työpaikalla tapahtuvan oppimisen lisäksi opiskelija osallistuu oppilaitoksen järjestämään tietopuoliseen opetukseen
 - lähiopetus, verkko-opetus
 - opetuspäivien määrä / kk määräytyy suoritettavan tutkinnon ja opiskelijalle laadittavan henkilökohtaisen osaamisen kehittämissuunnitelman perusteella
- opiskelija suorittaa näytön / näytöt

Yrittäjän oppisopimus

- yrittäjä voi opiskella oppisopimuskoulutuksella omassa yrityksessä
- yritysmuotona tmi, oy, ay, ky tai osuuskunnan jäsen itsenäisenä yrittäjänä
- y-tunnus
- on lakisääteisesti yel- tai myel- vakuutettu
- yrityksessä on riittävästi tuotanto- ja palvelutoimintaa, tarpeelliset työvälineet
- minimi 25 h/viikko työtä yrittäjänä oman yrityksensä toimintaan ja koulutuksen tavoitteeseen liittyvissä tehtävissä
- työpaikkaohjaajaksi (mentori) sovitaan joko yrittäjän omassa yrityksessä tai toisessa työpaikassa työskentelevä henkilö tai muutoin työpaikkaohjaajaksi soveltuva ammattitaidoltaan, koulutukseltaan ja työkokemukseltaan pätevä henkilö

Mitä voin suorittaa oppisopimuksella?

- mahdollisuuksia ovat ammatillinen **perustutkinto** sekä **ammatti-, ja erikoisammattitutkinnot**
 - koko tutkinto
 - tutkinnon osa / tutkinnon osia
 - tutkinnon osaa pienemmät kokonaisuudet
- tutkintovaihtoehtoja on noin 160
 - kaikki KAO:n jatkuvassa haussa olevat koulutukset
 - [Koulutustarjonta](#)
 - KAOlla on mahdollisuus hankkia tutkintoja myös muista oppilaitoksista valtakunnallisesti
 - [Kaikki mahdollisuudet \(laajennettu oppisopimus\)](#)



Opiskelija voi aloittaa opinnot myös muuten kuin oppisopimuksella, ja siirtyä oppisopimukseen kesken opintojen

Perustutkinnot

- sopii hyvin henkilöille, joilla ei ammatillista koulutusta sekä ammattialaa vaihtaville
- tausta vähintään peruskoulu
- koko tutkinnon kesto ~ 1,5 - 3 v

Ammattitutkinnot

- lähinnä alan työkokemusta omaaville/perustutkinnon suorittaneille
- koko tutkinnon kesto ~ 1-2 v

Erikoisammattitutkinnot

- ns. asiantuntija- ja työnjohdollinen tutkinto
- taustalla alan pitkäaikainen työkokemus ja/tai alan perus-/ammattitutkinto
- koko tutkinnon kesto ~ 1-2 v



Oppisopimuskoulutuksen rahoitus

- KAO ei peri opiskelumaksua työnantajalta tai opiskelijalta
- työnantaja maksaa opiskelijalle **työehtosopimuksen** mukaisen **palkan** työssä olon ajalta
 - oppisopimusta solmittaessa työnantajalla on oikeus päättää oppilaitoksen opetuspäivien palkallisuudesta / palkattomuudesta
 - mikäli työnantaja ei maksa palkkaa oppilaitoksen opetuspäiviltä, ja opiskelijalle tulee ansionmenetystä, opiskelijalla on oikeus hakea opintososiaalisia etuja KAOlta
 - päivärahaa 15 € / opetuspäivä
 - perheavustus 17 € / opetuspäivä (alle 18-vuotiaista huollettavista)
 - lisäksi maksetaan mahdolliset majoitus- ja matkakorvaukset (majoituskorvaus 8 €/ opetuspäivä)
 - myös yrittäjän oppisopimuksessa oikeus opintososiaalisiin etuihin

Työnantajan etuudet

Koulutuskorvaus (KAO)

- KAO voi maksaa työnantajalle koulutuskorvausta uuden työntekijän ohjaamisesta aiheutuviin kustannuksiin
- 0 – 100 € / kk

Korotettu koulutuskorvaus (KAO)

- maksetaan oppisopimuksen solmimishetkellä alle 20-vuotiaasta, perustutkintoa suorittavasta henkilöstä, jolla ei ole suoritettuna ammatillista tutkintoa tai ylioppilastutkintoa
- 120 € /kk (v. 2023)
- OKM:n erillispäätös kokeilusta vuosina 2022-2024



Palkkatuki (TE-toimisto)

- mikäli työntajaja rekrytoi oppisopimuskoulutukseen työttömän työnhakijan, voi työnantaja saada työvoimahallinnon maksamaa palkkatukea
- TE-toimisto päättää tuesta, sen suuruudesta ja kestosta
- on yleensä 30 % palkkakustannuksista
- työnantajan haettava etukäteen ennen oppisopimuskoulutuksen alkamista

Kuntalisä (Kajaanin kaupunki)

- kainuulaiselle työnantajalle, joka työllistää kajaanilaisen pitkäaikaistyöttömän henkilön työ- tai oppisopimussuhteeseen
- tarkoitettu oppisopimustyösuhteessa ammatillisiin opintoihin (perus- tai täydennyskoulutus)
- 1 vuoden ajalta 200e/kk ja 2 sekä 3 vuoden ajalta 100e/kk (tukikatto 4800 e/hlö)



kao.fi

Case 1

Työntekijä oppisopimuskoulutukseen avoimilta työmarkkinoilta

- työnantajalla on avautumassa työpaikka
 - työpaikkailmoituksissa kannattaa mainita oppisopimusmahdollisuus
- työnhakija hakee työpaikkaa, mutta häneltä puuttuu ammatissa tarvittava koulutus tai hän tarvitsee lisäosaamista
 - työnantaja lupautuu kouluttamaan henkilön oppisopimuksella tiettyyn tutkintoon / tutkinnon osaan
 - osapuolet ovat yhteydessä oppilaitokseen
 - työnhakija hakeutuu oppilaitokseen
- opettaja haastattelee hakijan, opinnot suunnitellaan yhteistyössä työnantajan, hakijan ja opettajan kanssa
 - oppisopimus solmitaan työnantajan, työnhakijan ja oppisopimustoimiston kesken

Jos hakija on on työttömänä työnhakijana, työnantajalla mahdollisuus hakea palkkatuki TE-toimistosta, koulutuskorvaus KAOlta sekä mahdollinen kuntalisä Kajaanin kaupungilta.



kao.fi

Case 2

KAOn opiskelija oppisopimuksella kesätöihin

- työnantaja tarvitsee kesätyöntekijän esim. 2 kk:n ajaksi
 - KAOn opiskelija hakee kesätyöhön ja saa paikan
 - työ vastaa opiskelijan opiskelemaa tutkintoa ja tiettyä suorittamatta olevaa tutkinnon osaa / osia
 - ohjaus työpaikalla järjestyy myös kesäajalle
- opiskelija on yhteydessä omaan opettajaan oppilaitoksessa ja oppisopimustoimistoon
 - kesäajan opinnot suunnitellaan työnantajan, opiskelijan ja opettajan kanssa
 - oppisopimus solmitaan työnantajan, opiskelijan ja oppisopimustoimiston kesken
 - opiskelija suorittaa tutkinnon osan tai sitä pienemmän kokonaisuuden kesätöiden aikana ja työnantaja saa tarvitsemansa kesätyöntekijän
- opiskelija palaa kesätöiden ja oppisopimuksen päätyttyä jatkamaan opintoja oppilaitokseen
 - mahdollisuus myös jatkaa oppisopimusta tarpeen mukaan



Työnantajalla mahdollisuus saada koulutuskorvaus sekä mahdollinen korotettu koulutuskorvaus KAOlta

Case 3

Opiskelija siirtyy koulutussopimuksesta oppisopimukseen

- KAO:n opiskelija on yrityksessä koulutussopimuksella hankkimassa osaamista yhteen tutkinnon osaan
- työnantaja haluaa palkata opiskelijan esim. 6 kk:n mittaiseen työsuhteeseen kesken koulutussopimuksen tai sen jälkeen
- työtehtävät soveltuvat johonkin opiskelijan suorittamatta olevaan tutkinnon osaan
 - opiskelija on yhteydessä omaan opettajaan oppilaitoksessa ja oppisopimustoimistoon
 - opettaja varmistaa työtehtävien vastaavuuden tutkinnon / tutkinnon osan vaatimuksiin ja työpaikka ohjauksen järjestämisen
 - työsuhteen aikaiset opinnot suunnitellaan työnantajan, opiskelijan ja opettajan kanssa
 - oppisopimus solmitaan työnantajan, opiskelijan ja oppisopimustoimiston kesken 6 kk:n ajaksi
- ❖ työnantajalla mahdollisuus solmia oppisopimus myös opiskelijan loppuopintojen ajalle tai
- ❖ opiskelija palaa oppisopimuksen jälkeen oppilaitosmuotoiseen opiskeluun tai jatkaa koulutussopimuksella toisessa työpaikassa eri tutkinnon osassa
- ❖ Työnantajalla mahdollisuus saada koulutuskorvaus sekä mahdollinen korotettu koulutuskorvaus KAO:lta



Oppisopimus & koulutussopimus

OPPISOPIMUS

Milloin oppisopimus?

- Oppisopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista ammattia opiskelevalle, rekrytoitavalle tai työssä olevalle henkilölle.

- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Henkilöstä tulee työntekijä.

- Sopii kaikenikäisille.
- Opiskelija on työsuhteessa ja työskentelee keskimäärin vähintään 25 h/viikko.
- Opiskelijalle maksetaan TESin mukaista palkkaa. Opiskelija voi saada opintososiaalisia etuja.
- Työnantajalle voidaan maksaa erikseen sovittavaa koulutuskorvausta.
- Voidaan sopia tutkinnon osan tai vaikka koko tutkinnon suorittamisen ajaksi.

KOULUTUSSOPIMUS

Milloin koulutussopimus?

- Koulutussopimuksella hankitaan ja vahvistetaan osaamista työpaikalla opiskelijana (entinen työssäoppiminen).

- Suunnitellaan aina yhdessä työnantajan kanssa. Henkilö säilyy opiskelijana.

- Sopii kaikenikäisille.
- Opiskelija ei ole työsuhteessa. Voi ajoittautua 1-5 päivälle viikossa. Tuntimäärä sovitaan yksilöllisesti.
- Työnantaja ei maksa palkkaa tai tarjoa muuta korvausta. Opiskelija voi saada opintotukea ja muita opintososiaalisia etuja.
- Työnantajalle ei makseta koulutuskorvausta.
- Koulutussopimus suunnitellaan ja suoritetaan tutkinnon osa tai pienempi osa kerrallaan tai useammasta tutkinnon osasta.



kao.fi

Lisätietoa

- **Toimisto** ma-pe klo 9 -15
 - Opintie 3, Oppi 4, 87100 Kajaani
 - 040 165 0010
 - oppisopimus@kao.fi
- www-sivut
 - www.kao.fi
 - <https://www.kao.fi/tyoelama-ja-yrityspalvelut/oppisopimuksella-osaajia/>
 - www.oppisopimus.fi





kao.fi

KAINUUN AMMATTIOPISTO