

Hyvä työ
Kainuussa

HYVÄ TYÖ KAINUUSSA

Hyvä työ Kainuussa

➤ maksuttomia kehittämisspalveluita kestäväen työhyvinvoinnin, vahvan vetovoiman ja pitkällä tähtäimellä paremman tuottavuuden rakentamiseen.

Hyvä työ Kainuussa-hanke on Pohjois-Suomen elinvoimakeskuksen toteuttama ja Euroopan unionin osarahoittama hanke, jonka toiminta-aika on 1.6.2025-31.5.2027.

Tavoitteena on lisätä kainuulaisten mikro- ja pk-yritysten tietoisuutta työelämän laadusta ja kehittämisestä, sekä vahvistaa esihenkilövalmiuksia tulevaisuuden työelämässä.

Olet ehkä miettinyt...

- miltä tulevaisuuden työ ja yrittäjäyys näyttää?
- miten rakentaa kestäväää (työ-)hyvinvointia – myös itselle?
- miten houkutella uusia osaajia tai miten huolehtia nykyisestä työvoimasta?
- miten asioita ja ihmisiä johdetaan *yhdessä*, ei toisistaan irrallisina?
- mitä **työelämän laatu** ylipäättään tarkoittaa ja miksi sillä on väliä meille kaikille?

Maksuttomat palvelut:

LAAJA

1. Työhyvinvointi- kysely ja raportti	2. Esihenkilö- valmennus 3 x 3 h
3. Yrityskohtainen konsultointi 2 h	4. Työhyvinvointi- kysely, uusinta

SUPPEA

1. Työhyvinvointi- kysely ja raportti	2. Esihenkilö- valmennus 3 x 3 h
3. Yrityskohtainen konsultointi 2 h	4. Työhyvinvointi- kysely, uusinta

Työhyvinvointikysely

> ARVOKASTA TIETOA NYKYTILASTA

Koko henkilöstölle kohdistuva kysely kartoittaa työhyvinvoinnin nykytilaa. Sähköiseen kyselyyn vastaaminen on anonyymia. Yritys saa vastauksista raportin.

Kysely on rakennettu esihenkilövalmennuksen teemojen ympärille ja koostuu 9 väittämästä ja yhdestä (1) avoimesta kysymyksestä. Vastaukset antavat arvokasta tietoa henkilöstön kokemuksista juuri sillä hetkellä. Yritys voi hyödyntää kyselystä saamaansa raporttia esihenkilöiden kehittymisen tukena ja yrityskohtaisessa konsultoinnissa.

Työhyvinvointikysely voidaan uusida 6-12kk kuluttua.

Esihenkilövalmennus



EVÄITÄ ESIHENKILÖ- JA JOHTAMISTYÖHÖN MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ

Esihenkilövalmennustilaisuuksiin (3 x 3 h) voi osallistua live- tai etäosallistujana. Valmennustilaisuuksien teemat perustuvat Työterveyslaitoksen ja TYÖ2030-ohjelman Huomisen johtajuus-starttipakettiin.

1. **Tulevaisuus (23.9.2026 klo 9-12)** : keskitytään tulevaisuuden työelämän muutoksiin ja trendeihin, jotka vaikuttavat yritysten toimintaan ja johtamiseen.
2. **Työhyvinvointi (21.10.2026 klo 9-12)** : keskitytään työhyvinvoinnin merkitykseen tuottavuuden ja työntekijöiden sitoutumisen parantamisessa.
3. **Johtajuuskäsitys (11.11.2026 klo 9-12)**: tarkastellaan johtajuuskäsityksen muutoksia ja tutustutaan erilaisiin johtamismalleihin, kuten osallistavaan ja valmentavaan johtamiseen.

Yrityskohtainen konsultointi

> RÄÄTÄLÖITYÄ ASIANTUNTIJATUKEA

Esihenkilövalmennuksen jälkeen yritys voi hyödyntää yhden konsultointikerran (2 h). Konsultoinnin tavoitteena on syventyä yritykselle tärkeisiin teemoihin yhdessä konsultin ja hankehenkilöstön kanssa.

Konsultointi toteutetaan mahdollisimman pian esihenkilövalmennuksen päättyttyä. Konsultoinnin päätteeksi yrityksellä on askelmerkit työelämän laadun kehittämiseen myös jatkossa.

Konsultointi on DeMinimis-tuen alaista. Lisätietoja hankehenkilöstöltä.

Jutellaanko lisää?

Jätä yhteystietosi,
me palaamme pian asiaan!



Nettisivut, lisäksi hanke
löytyy somesta!

Yhteistyöterveisin Hyvä työ Kainuussa-hanketiimi,

Henna Heiskanen

Projektipäällikkö

Puh. 029 502 3028

henna.heiskanen@elinvoimakeskus.fi

Virpi Heikkinen

Projektisuunnittelija

Puh. 029 502 3042

virpi.heikkinen@elinvoimakeskus.fi