



Maksuton koulutusohjaus yrityksille

Osaaminen on ammattilaisen merkki.

EC[®]
EDUKAI

Maksuton koulutusohjaus

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on yksi tehokkaimmista keinoista lisätä yrityksen kannattavuutta. Aina ei kuitenkaan ole selvää, kuinka työntekijöiden kouluttautuminen voidaan kytkeä osaksi työntekoa tai millaisia mahdollisuuksia paikalliset koulutuksenjärjestäjät tarjoavat. Tuomme nyt tämän tiedon suoraan yritykseenne. Koulutusohjauksissa kerromme kattavasti alueen koulutustarjonnasta, mahdollisuuksista työn ohella kouluttautumiseen, rahoitusmahdollisuuksista sekä erilaista ohjausta tarjoavista tahoista.

Valtakunnallisessa pilotissa mukana osa Kainuuta sekä Kuusamo

Tarjoamamme koulutusohjaukset ovat suunnattu yrityksille, yhdistyksille tai yritysten toimipisteille, jotka sijaitsee **Kajaanissa, Sotkamossa, Paltamossa, Suomussalmella** tai **Kuusamos-
sa** ja työllistävät tällä hetkellä 3-149 henkilöä.

Koulutustieto tuodaan suoraan yritykseen

Suunnittelemme kouilutusohjausten sisällön vastaamaan yrityksesi osaamistarpeita. Ohjaus voidaan toteuttaa työpaikalla, etänä tai muualla erikseen sovitussa paikassa. Ryhmäohjauksen kesto on noin 30 minuuttia, joten se on helppo sijoittaa myös osaksi työpäivää. Tavoitteena on saavuttaa etenkin ilman ammatillista tutkintoa olevat työntekijät, mutta ryhmäohjaukset ovat suunnattuja koko henkilöstölle.

Annamme mielellämme lisätietoa. Ota yhteyttä, niin suunnitellaan henkilöstösi tarpeisiin vastaava koulutusohjaus.

Tiina Suoranta

Kouluttaja
p. 044 294 4518
tiina.suoranta@edukai.fi

Marika Möttönen

Koulutuskoordinaattori
p. 040 121 6898
marika.mottonen@edukai.fi

Jotpa-pilotti

Edukai on mukana toteuttamassa Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen (Jotpa) käynnistämää valtakunnallista hakevan toiminnan pilottia. Pilotissa toteutetaan yritysten osaamistarpeisiin räätälöityjä, henkilöstön osaamisen kehittämiseen kannustavia koulutusohjauksia, joissa kerrotaan kattavasti alueen koulutustarjonnasta. Hakevan toiminnan pilotti on osa tutkimuskokonaisuutta, jossa selvitetään, lisäävätkö koulutustiedon jakaminen ja työpaikoilla tapahtuvat koulutusohjaukset henkilöstön koulutukseen hakeutumista.