

Työllistämisen kuntalisän myöntämisehdot

Tietoa kuntalisästä

Kuntien myöntämän kuntalisän tavoitteena on kannustaa työnantajia palkkaamaan haavoittuvassa asemassa olevia työnhakijoita mm. osatyökykyisiä ja pitkäaikaistyöttömiä.

Mitä?

- Kuntalisää voidaan myöntää työnantajille, jolla on Y-tunnus. Kuntalisää voidaan myöntää myös henkilöstövuokrausyrityksille.
- Kuntalisää maksetaan enintään 12 kk ja minimissään 4 kk
 - Kuntalisän suuruus on enintään 1 200e/kk (pl. yhdistykset)
 - Kuntalisää myönnettäessä tuki ei saa ylittää 50 prosenttia bruttopalkkakustannuksista. (ei sisällä sivukuluja, eikä lomarahaa)
 - Mikäli työnantaja on yhdistys, kuntalisää voidaan kunnan harkintavallan mukaan myöntää 100 % bruttopalkkakustannuksiin (ei sisällä sivukuluja eikä lomarahaa)
- Oppisopimustyösuhteisiin voidaan harkinnan mukaan myöntää tukea, vaikka muut kuntalisän myöntämisehdot eivät täyty. Tuolloin tukea myönnetään ammatillisiin opintoihin (perus- tai täydennyskoulutus) ja kuntalisän suuruus on 2 vuoden ajalta 200e/kk tukikatto 4800e/hlö)
- Edellytyksenä on aina työehtosopimuksen mukainen palkka työllistettävälle, josta kertyy työssäoloa (tämä on vähintään 930e/kk myöntämisehtojen määrittelyhetkellä)
- Kuntalisää ei voi hakea saman henkilön palkkaamiseen uudelleen samalle työnantajalle
- Kuntalisää tulee hakea ennen työllistettävän palkkaamista
- Kuntalisä on harkinnanvarainen tuki, kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää.

Mihin tarkoitukseen?

- Kuntalisä voidaan myöntää työntekijän palkkaamisesta syntyviin palkkauskuluihin.
- Työnantajalta edellytetään työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin.
- Kuntalisän myönnössä noudatetaan EU:n valtiontukiin liittyviä säännöksiä. Kuntalisä myönnetään de minimis - ehdon alaisena eli vähämerkityksisenä tukena. De minimis - asetuksen mukaan yhdelle yritykselle voidaan kohdistaa ko. tukea enintään 300 000 euroa kolmen vuoden aikana ja tuen määrää tulee arvioida jatkuvasti (komission asetus (EU) 2023/2831).

Kenelle?

Kuntalisä voidaan myöntää työnantajalle (paikkakunnasta riippumatta), joka työllistää Kainuu-Koillismaan työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömän tai osatyökykyisen työnhakijan työ- tai oppisopimustyösuhteeseen. Pitkäaikaistyöttömyyden perusteella kuntalisää voidaan myöntää, kun työttömyysjakson kesto ylittää 3 kk. Kuntalisän myöntämisestä päättää ja sitä haetaan aina kyseistä kunnasta, jossa työnhakijalla on kotikunta merkintä (poikkeuksena Hyrynsalmi ja Ristijärvi).

Paltamon kunta tuottaa Kainuu-Koillismaan työllisyysalueella henkilöasiakas- ja työnvälityspalvelut paltamolaisille, hyrynsalmelaisille ja ristijärvisille asiakkaille toimivallansiirtosopimuksen mukaisesti. Paltamon kunnan työllisyyspalvelut päättää kuntalisän myöntämisestä näiden kolmen kunnan osalta, kulloinkin käytettävissä olevan määrärahan puitteissa.

Paltamon kunta pidättää oikeuden harkita tapauskohtaisesti kuntalisän myöntämistä. Kuntalisän saaminen em. kategorioihin kuuluvien työntekijöiden palkkaamiseen ei ole subjektiivinen oikeus.

Miten?

Kuntalisää haetaan työnhakijan kotikunnasta, paitsi Hyrynsalmen ja Ristijärven osalta tukea haetaan Paltamon kunnasta.

Kuntalisän hakulomake löytyy kunnan verkkosivuilta vuoden 2025 alusta alkaen.

Kuntalisä maksetaan jälkikäteen 1- 3 kuukauden jaksoissa. Maksatusta varten työnantajan on lähetettävä lasku. Paltamon kunnan laskutustiedot löytyvät: <https://www.paltamo.fi/kunta-ja-hallinto/laskutus.html>

Paltamon kunta vastaanottaa vain sähköisiä laskuja.

Laskulle viitteeksi: Työllisyyspalvelut / kuntalisä

Lisäksi työnantajan on lähetettävä kunnan verkkosivujen kautta sähköinen tilityslomake, jonka liitteenä ovat palkkalaskelmat joka kuukaudelta. Linkki tilitystä varten löytyy kunnan verkkosivuilta vuoden 2025 alusta alkaen.