



KYSELY TYÖNANTAJALLE TYÖNTEKIJÄN VUOROTYÖSTÄ

Paltamon kunnan kunnanhallitus on päättänyt vuorohoidon linjauksista. Kunnassa järjestetään varhaiskasvatusta varhaiskasvatustilain periaatteiden mukaisesti. Vuorohoitoon ei kuitenkaan ole subjektiivista oikeutta. Varhaiskasvatuksen järjestäjä pyytää vuorohoitoa haettaessa todistuksen vuorohoidon tarpeesta. Tällainen on esim. työnantajan todistus huoltajan vuorotyöstä.

Vuorohoidon tarve voi syntyä huoltajien päätoimisesta säännöllisestä ja jatkuvasta vuorotyöstä tai opiskeluun liittyvästä vuorotyöharjoittelusta. Vuorohoidossa lasten läsnäoloajat perustuvat lähtökohtaisesti huoltajien työvuoroihin. Lapsi voi olla varhaiskasvatuksessa, kun molemmat huoltajat ovat työvuorossa sekä lisäksi yövuoron jälkeen huoltajien nukkumisajan (enintään 8 tuntia työvuoron päättymisen jälkeen)

Työntekijän nimi

Työntekijällä on

säännöllinen vuorotyö, jossa vuoroja seuraavasti:

epäsäännöllinen vuorotyö, jossa vuoroja seuraavasti:

Iltavuoroja _____

Iltavuoron päättymisaika _____

Aamuvuoroja / vko _____

Aamuvuoron alkamisajankohta _____

Yövuoroja / kk _____

Lauantaivuoroja / kk _____

Sunnuntaivuoroja / kk _____

päivystysvuoroja

ilta / kk _____

yö / kk _____

säännöllinen / kk _____

tarvittaessa / milloin _____

Työnantajan yhteystiedot:

Osoite/ puhelin/sähköposti

Päivämäärä ja työnantajan allekirjoitus