



Paltamon kunta

www.paltamo.fi

ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2018

**Tarkastuslautakunta
20.5.2019 § 31**

SISÄLLYS

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely	3
Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyys	3
Tilintarkastaja	3
Tarkastuslautakunnan työskentely	4
Sidonnaisuusrekisteri	4
2. Edellisten vuosien arviointikertomusten johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi	5
3. Valtuuston asettamien tavoitteiden toteutumisen arviointi	5
Paltamon kunnan organisaation toimivuus	5
Hallintopalvelut	6
Elinvoimapalvelut	6
Sivistyspalvelut	6
Tekniset palvelut	7
Taloudelliset tavoitteet	7
Investoinnit	7
4. Henkilöstö	8
5. Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	8
6. Talouden tasapainottamistoimenpiteiden arviointi	8
7. Muut havainnot	9
8. Yhteenveto ja tarkastuslautakunnan esitys kunnanvaltuustolle	10

Kannen kuva: Jyri Saastamoinen

1 TARKASTUSLAUTAKUNTA JA TARKASTUSTOIMINTA

Tarkastuslautakunta on kunnanvaltuuston asettama kuntalain 121 §:ään perustuva lautakunta. Se valmisteleo kunnanvaltuustolle hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioi ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 12.6.2017 § 33 valinnut **toimikausien 2017 - 2021 tarkastuslautakunnan**. Kunnanvaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan kolme (3) jäsentä ja jokaiselle jäsenelle henkilökohtaisen varajäsenen.

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Jyri Saastamoinen Vaarankyläntie 48c, Paltamo	Reijo Moilanen Honkakuja 4, Paltamo
Paavo Arffman Sotkamontie 10, Kontiomäki	Matti Kerman Melalahdentie 9, Melalahti
Erja Konttinen Kivesjärven rantatie 41, Paltamo	Suvi Hoppo Kajaanintie 69, Mieslahti

Kunnanvaltuusto määräsi puheenjohtajaksi Jyri Saastamoisen ja varapuheenjohtajaksi Paavo Arffmanin. Esittelijänä lautakunnassa toimii puheenjohtaja.

Tarkastuslautakunnan jäsenten esteellisyys

Esteellisyyksiä ei ole ollut.

Tilintarkastaja

Paltamon kunnanvaltuusto on valinnut kaudelle 2017 - 2021 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy:n, joka on nimennyt vastuulliseksi tilintarkastajaksi JHT, KHT Antti Kääriäisen ja vastuullisen varahenkilöksi JHT, KHT Katri Hokkasen. KPMG Julkishallinnon Palvelut Oy on fuusioitunut KPMG Oy Ab:een 1.1.2019.

Tarkastuslautakunnan työskentely

Vuoden 2018 aikana tarkastuslautakunta kokoontui 6 kertaa. Kokouksissa on kuultu kunnanjohtajaa ja palveluysiköiden johtajia.

Lautakunnan jäsenet ovat saaneet käyttöönsä tarkastetut pöytäkirjat kunnanvaltuustolta, kunnanhallitukselta sekä lupa- ja valvontalautakunnalta. Lautakunnan jäsenet ovat seuranneet palveluysiköiden toimintaa tutustumalla pöytäkirjoihin sekä osaan viranhaltijapäätöksistä. Lautakunnan sihteerinä on vuoden 2018 aikana toiminut hallintopalveluiden palvelusihteerinä Raija Leinonen 30.6.2018 asti ja siitä eteenpäin vs. hallintopalveluiden palvelusihteerinä Merja Toivanen.

Vuoden 2018 aikana tarkastuslautakunta toteutti laatimaansa arviointisuunnitelmaa.

Sidonnaisuusrekisteri

Kuntalain (410/2015) 84 §:n mukaan eräiden kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimintaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muistakin sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- ja virkatehtävien hoitamisessa.

Velvollisuus ilmoittaa sidonnaisuuksista koskee Paltamon kunnassa kunnanhallituksen ja maankäyttö- ja rakennuslaissa (132/1999) tarkoitettuja tehtäviä hoitavan lupa- ja valvontalautakunnan jäseniä, valtuuston ja lautakuntien puheenjohtajia ja varapuheenjohtajia, kunnanjohtajaa, sekä kunnanhallituksen ja lautakunnan esittelijöitä.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka valvoo ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuuston tiedoksi. Tarkastuslautakunta pyysi 30.8.2018 kaikkia sidonnaisuusilmoitukseen velvollisia tarkastamaan ilmoituksensa ja saattoi hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset tiedoksi valtuustolle 18.2.2019 § 9. Hyväksytyt sidonnaisuusilmoitukset ovat nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa www.paltamo.fi/sidonnaisuudet.

2 EDELLISTEN VUOSIEN ARVIOINTIKERTOMUSTEN JOHDOSTA TEHTYJEN TOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Edellisen vuoden tarkastuskertomuksessa tarkastuslautakunta kiinnitti huomiota seuraaviin asioihin:

Kunnan henkilöstön kehityskeskustelut esimiesten kanssa ovat toteutuneet ainoastaan 50%:sti koko henkilöstön osalta. Tarkastuslautakunta toteaa, ettei tilanne ole parantunut 2018 aikana.

Toimintakertomuksen luettavuus on parantunut.

Kunnanvaltuuston kokoukset eivät laajemmin ole kiinnostaneet kuntalaisia. Informaatiota valtuuston kokouksista kuntalaisten suuntaan tulee lisätä. Tarkastuslautakunta näkee kokousten live-striimauksen hyvänä toimintasuuntana tulevaisuudessa, koska se olisi myös kuntaorganisaation arvojen mukaista avoimuuden ollessa yksi neljästä luetellusta kuntaorganisaation arvosta.

Live-striimaus ei ole toteutunut vuoden 2018 aikana.

3 VALTUUSTON ASETTAMIEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI

Kunnanvaltuusto on hyväksynyt kunnan uuden strategian 11.12.2017, joka antaa suunnan kunnan kehittämiseksi vuoteen 2030. Strategian painopisteet ovat:

- Toimielias kunta hyvien yhteyksien varrella, Oulujärven rannalla
- Kunta, jossa on viihtyisää ja turvallista elää ja harrastaa monipuolisesti
- Kunta, jonka toiminta perustuu resurssien kestäväan käyttöön

Palveluyksiköiden toiminnan määrälliset ja laadulliset tavoitteet ja tulokset ilmenevät toimintakertomuksessa vuodelta 2018. Toimintasuunnitelmassa asetetut tavoitteet ovat pääsääntöisesti toteutuneet ja raportointi sekä luettavuus on selvästi parantunut.

Paltamon kunnan organisaation toimivuus

Luottamushenkilöorganisaatiota on hyvä kehittää. Ennakoiva päätöksenteko on myös kuntastrategian mukaista avointa päätöksentekoa. Suunniteltua valiokuntamallia tarkastuslautakunta pitää kokeilemisen arvoisena, erikoisesti sen valtuutettuja osallistuttavan vaikutuksen takia.

Kunnan organisaation riskit on tiedostettu. Sijaisjärjestelyjä ei ole kaikissa toimipisteissä pystytty hoitamaan ja henkilöstön uupumista on seurattava.

Toimintakertomus sisältää selvityksen sisäisen valvonnan järjestämisestä, johon kunnanhallitus on antanut ohjeet. Kuntalakiin lisätyt säädökset kunnan ja kuntakonsernin sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta tulivat voimaan vuoden 2014 aikana (HE 24/2012). Kunnan hallintosääntö on hyväksytty kunnanvaltuustossa 11.12.2017 564.

Hallintopalvelut

Vuoden 2018 aikana kunnanhallitus ja valtuusto ovat siirtyneet kokouskutsun, esityslistan sekä kokousmateriaalin sähköiseen toimittamiseen. Tämä kehitys on parantanut ja nopeuttanut kokousmateriaalien saatavuutta.

Taloustilanteesta raportoitiin kunnanvaltuustolle kaksi kertaa vuoden 2018 aikana. Tarkastuslautakunta kokee, että talouskatsaus kuuluisi jokaiseen valtuuston kokoukseen. Säännöllisen raportoinnin tarve kunnanvaltuustolle painottuu entisestään talouden kiristyessä.

Kunnanhallitus on käsitellyt kuntalaisten vuoden 2018 aloitteet määräajassa ja ilmoittanut toimenpiteet tiedoksi valtuustolle huhtikuussa 2019.

Elinvoimapalvelut

Elinvoimapalvelut kehittävät kunnan elinvoimaisuutta ja vetovoimaisuutta sekä luo edellytyksiä asumiselle ja yritystoiminnalle. Toiminnan tarkoituksena on saada Paltamoon asukkaita, yrityksiä ja työpaikkoja, sekä verotuloja lisää.

Strategiasta johdetun elinvoimaohjelman edistymistä arvioidaan toimintakertomuksessa hankkeiden toteutumisen kautta. Toimintakertomuksessa selvitetään toimenpiteitä, joihin on panostettu. Elinvoimapalveluissa on toimintakertomuksen mukaan keskitytty Bioekosysteemin kehittäminen Kainuuseen -hankkeeseen. Tarkastuslautakunta toivoo, että esitettäisiin vaihtoehtoisia suunnitelmia, mikäli Kaicell -tehdas-hanke ei toteudu.

Vertailu edellisen vuoden tilanteeseen puuttuu eli miten toimenpiteet ovat vaikuttaneet elinvoimaan. Matkailun kehittämiseen kaavoitettuja Metelinniemen tontteja ei ole myyty vuosina 2015 - 2018.

Sivistyspalvelut

Asetetut tavoitteet on saavutettu pääosin ja seuranta on kirjattu toimintakertomukseen, josta selviää yksityiskohtainen toteutuma. Korpitien koulun sisäilmaongelmat ovat siirtäneet osan toiminnasta väistötiloihin.

Paltamon lukio sijoittui STT:n lukiovertailussa Kainuun lukiosta parhaiten. Omassa sarjassaan (alle 50 ylioppilasta) valtakunnallisesti sijoitus oli yhdeksäs.

Kansalaisopiston kurssitarjonta ja toiminta on edelleen laajaa ja monipuolista. Suurin osa kurssilaisista on ollut yli 60-vuotiaita. Vuonna 2018 lisättiin tarjontaa nuorille.

Vuoden 2018 aikana otettiin käyttöön omatoimikirjasto.

Tekniset palvelut

Biotuotetehtaan valmistelevat työt ovat työllistäneet paljon teknisen palvelun alaa. Samoin Korpitien koulun hankesuunnitelma on ollut työllistettävä. Kiinteistömas-saselvitys ja sen osoittamien toimenpiteiden käynnistäminen on hyvää ja ennakoivaa kehitystä. Tärkeää on myös tehdyt vesihuollon ja jätevesijärjestelmän saneeraus-suunnitelmat.

Taloudelliset tavoitteet

Tuloveroprosentti säilyi 22 prosentissa. Verotulot laskivat edellisvuodesta 5,8 %. Kunnallisveron tuotto laski 0,8 % ja osuus yhteisöveron tuotosta noin 11,1 %. Kiinteistö-verotulokertymä laski 0,8 prosentin verran.

Vuoden 2018 lopussa kunnalla oli lainaa 4 408 euroa asukasta kohden. Lainan määrä on huomattavasti korkeampi verrattuna tammi-syyskuun 2018 raportin valtakunnalli-seen keskiarvoon 2 869 euroa/asukas. Kuntakonsernin lainamäärä oli 6 943 eu-roa/asukas. Tilastokeskuksen mukaan vuoden 2017 tilinpäätösten perusteella kunta-konsernien keskimääräinen lainakanta oli 6299 euroa / asukas.

Tilinpäätöksen 2018 alijäämän jälkeen taseeseen jää kertynyttä ylijäämää 1 256 168,30 euroa.

Lainan määrä €/asukas



Investoinnit

Investointeihin oli talousarviossa varattu määrärahaa bruttona yhteensä 3 013 000 euroa. Investoinnit toteutuivat 1 921 292 euroa, eli 64% budjetoidusta. Investoin-neista suurimmat olivat perhekeskus (946 577 euroa), Paltalinnan peruskorjaus (198 059 euroa) ja kalatalo (182 401 euroa).

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että investointien kohdekohtaisten poikkeamien syiden esittämistä on parannettava.

4 HENKILÖSTÖ

Paltamon kunnan henkilöstömäärä on 177 (vuonna 2017 yhteensä 172). Tilastoinnin esitystapaa on muutettu GDPR-säännösten takia.

Työhyvinvointikyselyn mukaan 63% toteaa työhyvinvoinnin kehittyneen parempaan suuntaan, 9% kokee suunnan päinvastaisena. Edellisvuonna lähes puolet koki työhyvinvoinnin joko pysyneen ennallaan tai huonontuneen. Yhteinen toimintatapojen kehittäminen on parantunut huomattavasti vuoden aikana.

Kunnan henkilöstökyselyyn 2018 vastanneet kokivat käytettävissä olevan työajan riittävyyden työtehtävien tekemiseen parantuneen merkittävästi. Epävarmuutta talouden tilasta kuvastaa selvästi se, että vain 6% vastaajista luotti työn jatkuvuuteen.

Tarkastuslautakunta toteaa, että toimintakertomuksen mukaan edelleen vain hieman alle puolet henkilöstöstä on käynyt kehityskeskustelun esimiehensä kanssa. Kehityskeskustelujen toteuttamisessa korostuu esimiestyö. Tarkastuslautakunta edellyttää, että kehityskeskustelut toteutetaan toimintasuunnitelmassa esitettyjen tavoitteiden mukaisesti koko henkilöstön kanssa. Tarkastuslautakunta totesi saman asian myös viime vuonna. Tarkastuslautakunta suosittaa myös henkilöstösuunnitelman tekemistä.

5 KUNTAKONSERNILLE ASETETTUJEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Talousarviossa vuodelle 2018 huomioitiin konserniohjaus asettamalla tytäryhteisöille tilikauden tulostavoitteeksi nollatulos. Poistot ja pakolliset varaukset on tehty täysimääräisinä. Kaikessa toiminnassa tytäryhteisöjen edellytettiin toimivan asiakaslähteisesti ja tehokkaasti. Tulos oli -722 000 euroa. Tuloksen huononemisen syitä tulisi avata toimintakertomuksessa.

Konserniohje on päivitetty 17.9.2014 § 28. Tarkastuslautakunta edellyttää, että konserniohjauksen toimenpiteet ovat säännöllisiä ja dokumentoituja.

Tarkastuslautakunta esittää, että toimintakertomuksessa kirjattu tytäryhtiöiden raportointi paranee myös kunnanvaltuuston suuntaan säännöllisenä ja suunniteltuna toimintana. Kunnan ja kuntakonsernin raportoinnista voisi laatia vuosikellon.

6 TALOUDEN TASAPAINOTTAMISTOIMENPITEIDEN ARVIOINTI

Kuntalain 110§:n mukaan taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan. Kuntalain 118§:n mukaan arviointimenettely voidaan käynnistää, jos kunta ei ole kattanut taseeseen kertynyttä alijäämää 110§:n 3 momentissa säädetyssä määräajassa.

Kunnan oman toiminnan tulos oli positiivinen. Kainuun sote ky:n alijäämäinen tulos painoi myös kunnan tuloksen alijäämäiseksi. Paltamon kunnan tilinpäätös vuodelta

2018 on 936 586,12€ alijäämäinen. Kunnan taseessa on noin 1,26 miljoona euroa kertynyttä ylijäämää tuloksen kirjaamisen jälkeen eli kunnalla ei ole taseessa kattamattomia alijäämiä 31.12.2018.

Vaihtoehtoisesti kunta voi kuntalain säännösten mukaan joutua arviointimenettelyyn myös, jos

kunnan konsernitaseeseen on kertynyt alijäämää viimeisessä tilinpäätöksessä vähintään 1.000 euroa asukasta kohden ja sitä edeltäneessä tilinpäätöksessä vähintään 500 euroa asukasta kohden

tai

kunnan ja kuntakonsernin alla olevat talouden tunnusluvut ovat kahtena peräkkäisenä vuotena täyttäneet kaikki laissa säädetyt raja-arvot:

1. kuntakonsernin vuosikate on ilman harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta negatiivinen
2. kunnan tuloveroprosentti on vähintään 1,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroveroprosentti
3. asukasta kohden laskettu kuntakonsernin lainamäärä ylittää kaikkien kuntakonsernien keskimääräisen lainamäärän vähintään 50 prosentilla
4. kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on vähintään 50 prosenttia.

Paltamon kunnassa eivät täyty kuntalain 118§:n mukaiset arviointimenettelyn raja-arvot.

Talousarvio 2018 ja taloussuunnitelmakaudet 2019-2021 on tehty alijäämäisiksi. Alijäämä talousarviossa on ylijäämää parempi, mutta miten onnistuu jatko? Talousarvio pitäisi laatia realistisemmin, kustannushallinnan kannalta rohkaisevammaksi. Talousarvion tarkoitus ei ole osoittaa, että on puskuria.

Kunnanhallituksen tulee seurata talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteiden toteuttamista. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan tässäkin korostuu tehokas ja säännöllinen raportointi kunnanvaltuustolle.

Tunnuslukuja	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Vuosikate €/ asukas	102	336,37	382,17	448,59	470,63	371,66	93,46
Vuosikate/ poistot, %	28,4	113,0	129,0	124,0	166	112	27
Verotulot milj. €	9,75	10,71	10,72	11,45	11,15	11,32	10,69

7 MUUT HAVAINNOT

Sote-lain ja maakuntamallin kaatuminen oli raskas isku kunnan taloudelle.

Jos työttömyys lisääntyy edelleen, kunnalle aiheutuu kustannuksia muun muassa Kelan sakkomaksun muodossa. Kuitenkin tärkein peruste edistää työllisyyttä kunnassa on väestön hyvinvoinnin parantaminen. Työllisyydenhoito siirtyi Paltamon kunnan vastuulle vuoden 2017 lopussa. Työllisyydenhoidon sopimuksella Paltamon kunta hoitaa myös Hyrynsalmen, Ristijärven ja Puolangan työllisyydenhoidon palvelut. Tarkastuslautakunta toivoo, että työllisyydenhoitoon osoitetaan riittävästi resursseja.

Tarkastuslautakunta pyysi sähköpostitse tietoja kunnan edustajiksi yhteisöjen ja yritysten toimielimiin sekä yhtiökokousedustajiksi valituilta luottamushenkilöiltä arviointikertomusta varten. Tietopyynnöllä haluttiin kokemuksia siitä, millä tavalla edustus kyseisessä toimielimessä on Paltamon kunnan kannalta toiminut vuoden 2018 aikana.

Pyyntöjä lähetettiin 118 henkilölle ja vastauksia saatiin 29. Arvioinnin keskiarvoksi asteikolla 1-5 tuli 3,9. Taulukosta puuttuu tarkastuslautakunta, koska se teki itsearviointin aiemmin. Kunnanvaltuuston osalta vastausprosentti oli vain 12 ja arvosana 3,5. Valtuutettujen keskimääräinen osallistumisprosentti valtuuston kokouksiin oli tarkasteluvuonna 80%. Kyselyn tulosten pohjalta tarkastuslautakunta suosittaa valtuutettuja osallistuttavien toimien harkitsemista, esimerkiksi valiokuntamallin koikelemista. Tulevaisuudessa arviointi tullaan tekemään Webropol -alustalla tai muulla vastaavalla työkalulla.

8 YHTEENVETO JA TARKASTUSLAUTAKUNNAN ESITYS KUNNANVALTUUSTOLLE

Tarkastuslautakunta on suoraan kunnanvaltuuston alainen toimielin ja esittää, että lautakunnan arviointikertomuksissa esiin tuodut asiat huomioidaan valtuustossa kunnan toimintaa ohjaavina ehdotuksina.

Tarkastuslautakunta toteaa, että kunnan kustannusten nousuun on edelleen kiinnitettävä vakavaa huomiota. Tarkastuslautakunta toteaa, että avoin keskusteluyhteys kunnan viranhaltijoiden ja työntekijöiden kanssa on toiminut.

Tarkastuslautakunta on saanut tilintarkastajan tilintarkastuskertomuksen vuodelta 2018. Lautakunta yhtyy tilintarkastajan esitykseen, että tilinpäätös vuodelta 2018 voidaan vahvistaa ja että kunnan taloutta ja hallintoa hoitaneille toimielinten jäsenille ja tehtävälalueiden johtaville viranhaltijoille voidaan myöntää vastuuvapaus.

Tarkastuslautakunta esittää kiitoksensa kunnan viranhaltijoille ja työntekijöille kuntalaisten hyväksi suoritetuista tehtävistä ja toiminnasta vuodelta 2018.

Tarkastuslautakunta jättää arviointikertomuksen vuodelta 2018 kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.

Paltamossa 20.5.2019



Jyri Saastamoinen
Puheenjohtaja



Paavo Arffman
Varapuheenjohtaja



Erja Konttinen
Jäsen

Liitteet:
Toimielintoiminta-arviolomake
Toimielinitsearviointitulokset 2018
Kunnanvaltuuston osallistujat 2018

Jakelu:

Kunnan edustajiksi yhteisöjen ja yritysten toimielimiin sekä yhtiökokousedustajiksi valitut luottamushenkilöt sekä kunnanhallituksen jäsenet

Toimielintoiminnan itsearviointi 2018

Paltamon kunnan tarkastuslautakunta valmistelee arviointikertomusta vuodelta 2018. Tarkastuslautakunnan arviointityön avustamiseksi pyydämme, että vastaisit miten edustuksesi toimielimessä, johon sinut on kunnan edustajaksi valittu, on Paltamon kunnan kannalta toiminut vuoden 2018 aikana.

Mielipiteelläsi annat arvokasta tietoa tarkastuslautakunnan arviointityöhön. Vastaa numerolla kunkin kommentin jälkeen. Vastauksia ei julkisteta nimillä. Vastaa takaisin sähköpostilla. Jos olet useammassa toimielimessä, vastaa niistä erikseen.

Kiitos vaivannäöstäsi!

Tarkastuslautakunta

.....

ARVIOITAVA TOIMIELIN:

Toimielintyön sisäinen toimivuus (asteikolla 1(huono) – 5(erinomainen))

- 1) Työskentely jäsenten kesken on avointa ja rakentavaa:
- 2) Toimielimessä jokaisen on helppo tuoda esiin omia mielipiteitä ja asioita voidaan kyseenalaistaa:
- 3) Toimielintyöskentely on luottamuksellista:
- 4) Uusien näkemysten esiintuomista tuetaan:

Toimielimen työtehtävät ja tiedonsaanti (asteikolla 1(huono) – 5(erinomainen))

- 5) Työn periaatteet ovat selkeät ja johdonmukaiset:
- 6) Vuosittainen työohjelma on selkeä:
Saan riittävästi ja kattavasti tietoa
- 7a)– aiheiden esittelijöiltä:
- 7b)– viranhaltijoilta:
- 8) Toimielimen viestintä on onnistunutta:
- 9) Toimielimen työ vaikuttaa aidosti kunnan toimintojen kehittämiseen:

Oma rooli toimielimen jäsenenä (asteikolla 1(huono) – 5(erinomainen))

- 10) Olen saanut riittävästi perehdytystä ja koulutusta:
- 11) Olen ollut riittävän aktiivinen:

Ideat työskentelyn kehittämiseen, vapaa sana:

Toimielintoiminnan itsearviointi 2018

<u>Toimielin:</u>	<u>posti laitettu:</u>	<u>Lähetetty:</u>	<u>Vastasi:</u>	<u>Vastaus%:</u>	<u>Kokonais- keskiarvo:</u>
Kunnanhallitus	15.3.2019	17	5	29 %	<u>4,1</u>
Kunnanvaltuusto	15.3.2019	43	5	12 %	<u>3,5</u>
Keskusvaalilautakunta	15.3.2019	12	2	17 %	<u>4,7</u>
Vanhusneuvosto	15.3.2019	14	2	14 %	<u>4,0</u>
Jätehuollon kuntayhtymä	18.3.2019	3	1	33 %	<u>3,5</u>
Kaukolämpö- /energiatyöryhmä	18.3.2019	5	2	40 %	<u>4,2</u>
Kiinteistö Oy Paltamon Kiehininen hallitus	18.3.2019	7	4	57 %	<u>4,3</u>
Kiinteistö Oy Rinneleijon hallitus	18.3.2019	3	2	67 %	<u>4,0</u>
Paltamon vanhuskoti ry	18.3.2019	6	1	17 %	<u>3,8</u>
Maaseutuhallinnon yhteistoimintaryhmä	18.3.2019	2	1	50 %	<u>3,5</u>
Pelastuslautakunta	18.3.2019	2	1	50 %	<u>2,3</u>
Poliisin neuvottelukunta	18.3.2019	2	1	50 %	<u>4,8</u>
Kainuun liikunta	18.3.2019	2	2	100 %	<u>3,9</u>
		118	29		
					25 % vastatuista
					KOKONAISARVOSANA
					3,9
					(asteikolla 1-5)
					17 % kaikista
					Keskiahajonta
					0,6
					175
					YHTEENSÄ:
Kaikkiaan lähetettiin (kpl)					

Kunnanvaltuuston osallistujista kooste 2018

<u>Kokouksia yhteensä 7 kpl</u>			<u>Osallistumis-</u>		
	<u>Tehtävä</u>		<u>Osallistunut</u>	<u>prosentti</u>	
Valtuuston jäsenet:					
Arffman	Paavo	jäsen	3	43 %	
Heikkinen	Seppo	jäsen	7	100 %	
Horto	Ilkka	jäsen	7	100 %	
Huusko	Antti	jäsen	6	86 %	
Jarva	Marisanna	puheenjohtaja	7	100 %	
Kemppainen	Erkki	jäsen	5	71 %	
Keränen	Kari	jäsen	6	86 %	
Keränen	Pentti	jäsen	5	71 %	
Keränen	Seppo	jäsen	4	57 %	
Keränen	Ville	jäsen	6	86 %	
Korvajärvi	Tuula	jäsen	7	100 %	
Laakso	Perttu	jäsen	5	71 %	
Luiro-Juntunen	Tanja	jäsen	1	14 %	
Mikkonen	Veijo	jäsen	7	100 %	
Saarenpää	Mari	jäsen	5	71 %	
Saastamoinen	Jyri	jäsen	7	100 %	
Siira	Martti	jäsen	6	86 %	
Soldatkin	Päivi	jäsen	7	100 %	
Valtanen	Maisa	jäsen	4	57 %	
Väisänen	Markku	jäsen	7	100 %	
	Keskiarvo		5.6	80.0 %	
Kokouksiin kutsutut varajäsenet:					
Heikkinen	Teuvo	varajäsen	5	71 %	
Härkönen	Irja	varajäsen	2	29 %	
Kemppainen	Väinö	varajäsen	4	57 %	
Kerman	Matti	varajäsen	5	71 %	
Kontinaho	Marika	varajäsen	1	14 %	
Konttinen	Erja	varajäsen	1	14 %	
Lillinen	Soile	varajäsen	1	14 %	
Mikkonen	Katariina	varajäsen	2	29 %	
Paimen	Riina	varajäsen	2	29 %	
Pyykkönen	Jari-Pekka	varajäsen	6	86 %	
Väisänen	Veli	varajäsen	1	14 %	
	Keskiarvo		2.7	39.0 %	
Kunnalla töissä					
Ahoniemi	Pasi	kunnanjohtaja	7	100 %	Kunnanjohtaja 30.7.2018 alkaen
Hynynen	Helena	sivistysjohtaja	1		Sivistysjohtaja 17.9.2018 alkaen
Karjalainen	Hanna-Riikka	sivistysjohtaja	3		Irtisanoutui 17.9.2018 alkaen
		sivistysjohtaja yht.	4	57 %	
Kantola	Satu	hallintojohtaja	5	71 %	
Karjalainen	Mikko	tekninen johtaja	6		
Kilpeläinen	Mervi	vs. tekninen johtaja	1		
		tekninen johtaja yht	7	100 %	
Korhonen	Salla	kehitysjohtaja	6	86 %	Kehitysjohtaja 1.11.2018 alkaen
	Keskiarvo		5.8	82.9 %	

