

## PALTAMON KUNTA

### LASTEN PARLAMENTIN JOHTOSÄÄNTÖ

#### 1. Luku YLEISET MÄÄRÄYKSET

##### 1 § Kokoonpano

Lasten parlamentin jäsenten on oltava paltamolaisia ja alakoulussa kolmannella – kuudennella luokalla. Parlamentti muodostuu seuraavasti:

Kolmannelta luokalta Korpitien kouluta:	1 jäsen	1 varalla
Neljänneltä luokalta Korpitien kouluta:	1 jäsen	1 varalla
Viidenneltä luokalta Korpitien kouluta:	1 jäsen	1 varalla
Kuudennelta luokalta Korpitien kouluta:	1 jäsen	1 varalla
Hakasuon koululta:	2 jäsentä	2 varalla
Kontiomäen koululta:	2 jäsentä	2 varalla
Yhteensä:	8 jäsentä	8 varalla

Jos joku taho ei käytä edustajapaikkaansa, kyseisen tahon paikka jää täyttämättä ja silloin parlamentin vahvuus on tahon paikka vähennettynä kahdeksasta paikasta.

Kukin taho valitsee edustajansa ja hänen varajäsenensä keskuudestaan. Valitun lasten parlamentin toimikausi on lukuvuosi ja se valitaan syyskuun aikana. Sama henkilö voi tulla valituksi uudelleen lasten parlamenttiin. Lasten parlamentti valitsee keskuudestaan toimihenkilöt (puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, sihteerin, taloudenhoitajan sekä parlamentin ulkopuolelta kaksi tilintarkastajaa). Toimihenkilöiden ja tilintarkastajien kausi on yksi lukuvuosi. Jos lasten parlamentin jäsen joutuu luopumaan paikastaan, varajäsen saa paikan ja varajäsenen tilalle valitaan uusi varajäsen samasta yhteisöstä mistä pois jäänyt henkilö oli.

##### 2 § Lasten parlamentin kokoukset

Puheenjohtaja tai muut parlamentin jäsenet kutsuvat kokouksen koolle. Kutsu on lähetettävä vähintään viikkoa ennen kokousta. Kokous on laillinen, kun vähintään puolet parlamentista on läsnä. Jos jonkun tahon edustaja on estynyt pätevistä syistä osallistumaan kokoukseen, on hän velvollinen kutsumaan varajäsenensä tilalleen. Paltamon kunnan nuorisotyössä työskentelevillä, alakoulun opettajilla, kummipoliitikoilla ja nuorisoneuvoston jäsenillä on mahdollisuus osallistua lasten parlamentin kokouksiin.

##### 3 § Lasten parlamentin edustus muissa toimielimissä

Lasten parlamentin keskuudestaan valitsevat kaksi edustajaa voivat käydä esittelemässä kunnan toimielimissä lasten parlamenttia koskevia asioita ja toimia kunnan toimielimen kutsusta lasten asiantuntijoina asioissa, joissa käsitellään alueen lasten asioita.

#### 4 § Hallinto

Lasten parlamentti toimii sivistyspalveluiden alaisuudessa. Lasten parlamentin toimintaa ohjaa Paltamon kunnan nuorisotyössä työskentelevä henkilö.

## 2. Luku LASTEN PARLAMENTIN TOIMINTA-AJATUS JA TEHTÄVÄT

#### 5 § Toiminta-ajatus

Lasten parlamentin toiminta perustuu YK:n lapsen oikeuksien sopimukseen.

Lasten parlamentti on lasten vaikuttajaryhmä ja se vastaa lasten näkökulman tuomisesta kunnan lasten- ja nuorisotoiminnan kehittämiseen ja päätöksentekoon kuntalain, erityislakien ja tämän johtosäännön edellyttämällä tavalla. Lasten parlamentilla on mahdollisuus osallistua maakunnan sekä läänin alueellisiin vaikuttajanuorten tapaamisiin ohjaavan työntekijänsä johdolla. Lasten parlamentti opettaa vaikuttajalapsille yhteisten asioiden hoitoa.

#### 6 § Tehtävät

1. Käsitellä itse kehittämiään ja sille annettuja aloitteita ja viedä niitä eteenpäin sopiville tahoille ja toimia aktiivisena tietojen välittäjän lasten parlamentin ja edustamansa tahon välillä.
2. Osallistua aktiivisesti ja idearikkaasti kunnan lasten- ja nuorisotoiminnan kehittämiseen antamalla tarvittaessa lausuntoja ja tekemällä aloitteita kunnan toimielimille, sekä toimia kutsusta toimielinten kokouksissa lasten asioiden asiantuntijavieraina.
3. Osallistua lasten- ja nuorten toimintaan toteuttamalla yhteistyössä eri tahojen kanssa esimerkiksi tapahtumia lapsilta lapsille.
4. Osallistua kutsuttaessa kunnan, maakunnan ja läänin vaikuttajanuorten tapaamisiin ohjaavan työntekijänsä johdolla.
5. Vastata budjettinsa ja tarvittaessa anomionsa lisämäärärahojen käytöstä lasten hyväksi.
6. Osallistua kunnan edustamiseen sivistyspalveluiden päällikön kanssa erikseen sovitulla tavalla.
7. Huolehtia lasten parlamenttiin liittyvästä tiedotuksesta, mahdollisuuksien mukaan yhteyksistä mediaan ja julkaista vähintään muistio kokouksissa käsitellyistä asioista ohjaavan työntekijänsä kanssa sovitulla tavalla.